

Наименование организации: ФБУ "УРАЛПЕСТ"

Раздел V. Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
1000 Административный отдел					
116: Руководитель службы	Не требуется	Улучшение условий труда по факторам: Не предусмотрено			
1401 Бухгалтерия					
312: Ведущий бухгалтер	Не требуется	Улучшение условий труда по факторам: Не предусмотрено			
1700 Юридический отдел					
128: Начальник отдела	Не требуется	Улучшение условий труда по факторам: Не предусмотрено			
129: Юрисконсульт 1 категории	Не требуется	Улучшение условий труда по факторам: Не предусмотрено			
50: Юрисконсульт 2 категории	Не требуется	Улучшение условий труда по факторам: Не предусмотрено			
1800 Отдел АСУ					
84: Начальник отдела	Не требуется	Улучшение условий труда по факторам: Не предусмотрено			
85: Ведущий инженер-программист	Не требуется	Улучшение условий труда по факторам: Не предусмотрено			
87: Инженер-программист 1 категории	Не требуется	Улучшение условий труда по факторам: Не предусмотрено			
86: Инженер-программист 1 категории	Не требуется	Улучшение условий труда по факторам: Не предусмотрено			
89: Инженер-программист 2 категории	Не требуется	Улучшение условий труда по факторам: Не предусмотрено			
1900 Отдел по работе с клиентами / 1901 Сектор по приему и выдаче средств измерений					
313: Техник	Не требуется	Улучшение условий труда по факторам: Не предусмотрено			
92.50: Специалист по приему и выдаче СИ	Не требуется	Улучшение условий труда по факторам: Не предусмотрено			
168: Техник	Не требуется	Улучшение условий труда по факторам: Не предусмотрено			
147: Специалист по приему и выдаче СИ	Не требуется	Улучшение условий труда по факторам: Не предусмотрено			
2200 Конструкторско-технологический отдел / 2201 Сектор разработки СИ и автоматизации поверочных работ					

1		2	3	4	5	6
314: Наладчик КИПиА	Не требуется		Улучшение условий труда по факторам: Не предусмотрено			
96: Наладчик КИПиА	Не требуется		Улучшение условий труда по факторам: Не предусмотрено			
97: Начальник отдела	Не требуется		Улучшение условий труда по факторам: Не предусмотрено			
98: Инженер по стандартизации 2 категории	Не требуется		Улучшение условий труда по факторам: Не предусмотрено			
315: Оператор электронно-вычислительных и	Не требуется		Улучшение условий труда по факторам: Не предусмотрено			
316: Оператор электронно-вычислительных и	Не требуется		Улучшение условий труда по факторам: Не предусмотрено			
92.71: Начальник отдела	Не требуется		Улучшение условий труда по факторам: Не предусмотрено			
106: Начальник сектора	Не требуется		Улучшение условий труда по факторам: Не предусмотрено			
103: Инженер-лаборант	Не требуется		Улучшение условий труда по факторам: Не предусмотрено			
105: Инженер-лаборант	Не требуется		Улучшение условий труда по факторам: Не предусмотрено			
01.10: Начальник сектора	Не требуется		Улучшение условий труда по факторам: Не предусмотрено			
317: Инженер-химик	Не требуется		Улучшение условий труда по факторам: Не предусмотрено			
318: Инженер-химик	Не требуется		Улучшение условий труда по факторам: Не предусмотрено			
181: Лаборант	Не требуется		Улучшение условий труда по факторам: Не предусмотрено			
104: Инженер-химик	Не требуется		Улучшение условий труда по факторам: Не предусмотрено			
150: Начальник отдела	Не требуется		Улучшение условий труда по факторам: Не предусмотрено			

4101-2 Отдел обеспечения единства измерений параметров потока и расхода веществ / 4101-2.1 Сектор параметров потока и расхода жидкости

4101-2 Отдел обеспечения единства измерений параметров потока и расхода веществ

3400 Отдел оценки соответствия / 3402 Сектор по испытанию промышленных товаров, контролю параметров оборудования и электроэнергии

3400 Отдел оценки соответствия / 3401 Сектор экспертных работ

3400 Отдел оценки соответствия

1	2	3	4	5	6
319: Инженер по метрологии 2 категории	Не требуется	Улучшение условий труда по факторам: Не предусмотрено			
320: Инженер по метрологии	Не требуется	Улучшение условий труда по факторам: Не предусмотрено			
321: Инженер по метрологии	Не требуется	Улучшение условий труда по факторам: Не предусмотрено			
4101-2 Отдел обеспечения единства измерений параметров потока и расхода веществ / 4101-2.2 Сектор параметров потока и расхода газа					
156: Инженер по метрологии 2 категории	Не требуется	Улучшение условий труда по факторам: Не предусмотрено			
185: Инженер по метрологии 2 категории	Не требуется	Улучшение условий труда по факторам: Не предусмотрено			
211: Техник по метрологии	Не требуется	Улучшение условий труда по факторам: Не предусмотрено			
4202 Отдел обеспечения единства измерений времени и частоты и радиозлектронных измерений					
107: Инженер по метрологии	Не требуется	Улучшение условий труда по факторам: Не предусмотрено			
4301 Отдел обеспечения единства измерений массы и объема					
322: Инженер по метрологии	Не требуется	Улучшение условий труда по факторам: Не предусмотрено			
323: Инженер по метрологии	Не требуется	Улучшение условий труда по факторам: Не предусмотрено			
324: Инженер по метрологии	Не требуется	Улучшение условий труда по факторам: Не предусмотрено			
325: Инженер по метрологии	Не требуется	Улучшение условий труда по факторам: Не предусмотрено			
4302 Отдел обеспечения единства измерений механических и виброакустических величин / 4302-1 Сектор виброакустических величин					
92.118: Инженер по метрологии 2 категории	Не требуется	Улучшение условий труда по факторам: Не предусмотрено			
4302 Отдел обеспечения единства измерений механических и виброакустических величин / 4302-2 Сектор твердости и силы					
160: Инженер по метрологии	Не требуется	Улучшение условий труда по факторам: Не предусмотрено			
4303 Отдел обеспечения единства измерений геометрических величин					
110: Заместитель начальника отдела	Не требуется	Улучшение условий труда по факторам: Не предусмотрено			
4303 Отдел обеспечения единства измерений геометрических величин / 4303-2 Сектор по поверке геодезических СИ					
111: Инженер по метрологии	Не требуется	Улучшение условий труда по факторам: Не предусмотрено			

1	2	3	4	5	6
326: Техник по метрологии	Не требуется	Улучшение условий труда по факторам: не предусмотрено			
4501 Отдел обеспечения единства измерений физико-химических и оптико-физических величин					
92.156: Инженер по метрологии	Не требуется	Улучшение условий труда по факторам: не предусмотрено			
327: Инженер по метрологии	Не требуется	Улучшение условий труда по факторам: не предусмотрено			
67: Инженер по метрологии 2 категории	Не требуется	Улучшение условий труда по факторам: не предусмотрено			
4600 Отдел обеспечения единства теплотехнических измерений / 4601 Сектор ОЕИ Давления и вакуума					
328: Инженер по метрологии 2 категории	Не требуется	Улучшение условий труда по факторам: не предусмотрено			
4600 Отдел обеспечения единства теплотехнических измерений / 4602 Сектор ОЕИ температурных и теплофизических величин					
78: Начальник сектора	Не требуется	Улучшение условий труда по факторам: не предусмотрено			
79: Инженер по метрологии 1 категории	Не требуется	Улучшение условий труда по факторам: не предусмотрено			
76: Инженер по метрологии 1 категории	Не требуется	Улучшение условий труда по факторам: не предусмотрено			
80: Инженер по метрологии 2 категории	Не требуется	Улучшение условий труда по факторам: не предусмотрено			
4101 Среднеуральский специализированный филиал ФБУ "УРАЛТЕСТ" / 4101-1 Отдел обеспечения единства ионизирующих измерений					
145: Специалист по приему и выдаче СИ	Не требуется	Улучшение условий труда по факторам: не предусмотрено			
4101-4 Отдел оценки соответствия пищевой продукции / 4101-4-1 Сектор физико-химических исследований					
92.82: Специалист по работе с клиентами	Не требуется	Улучшение условий труда по факторам: не предусмотрено			
4101-4 Отдел оценки соответствия пищевой продукции / 4101-4-2 Сектор микробиологических исследований					
329: Инженер-микробиолог	Разработать организационные, технические, санитарно-гигиенические, социально-экономические мероприятия в зависимости от особенностей производства и (или) рабочего места с целью улучшения условий труда. Примерный перечень рекомендуемых мероприятий: Труда представлено	Улучшение условий труда по факторам: Биологический			

Дата составления 15.12.2025

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда
Заместитель генерального директора по общим вопросам

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Начальник отдела управления персоналом
(должность)


(подпись)

Матвеева Марина Николаевна
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

14.01.2026
(дата)

Начальник отдела оценки соответствия
(должность)


(подпись)

Шкхалева Елена Викторовна
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

14.01.2026
(дата)

Специалист по охране труда

(должность)

(подпись)

Максимова Дариса Леонидовна
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(дата)

18.01.2025

Уполномоченный по охране труда профсоюзного комитета

(должность)

(подпись)

Ушенина Анна Викторовна
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(дата)

14.01.2025

Эксперт (эксперты) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

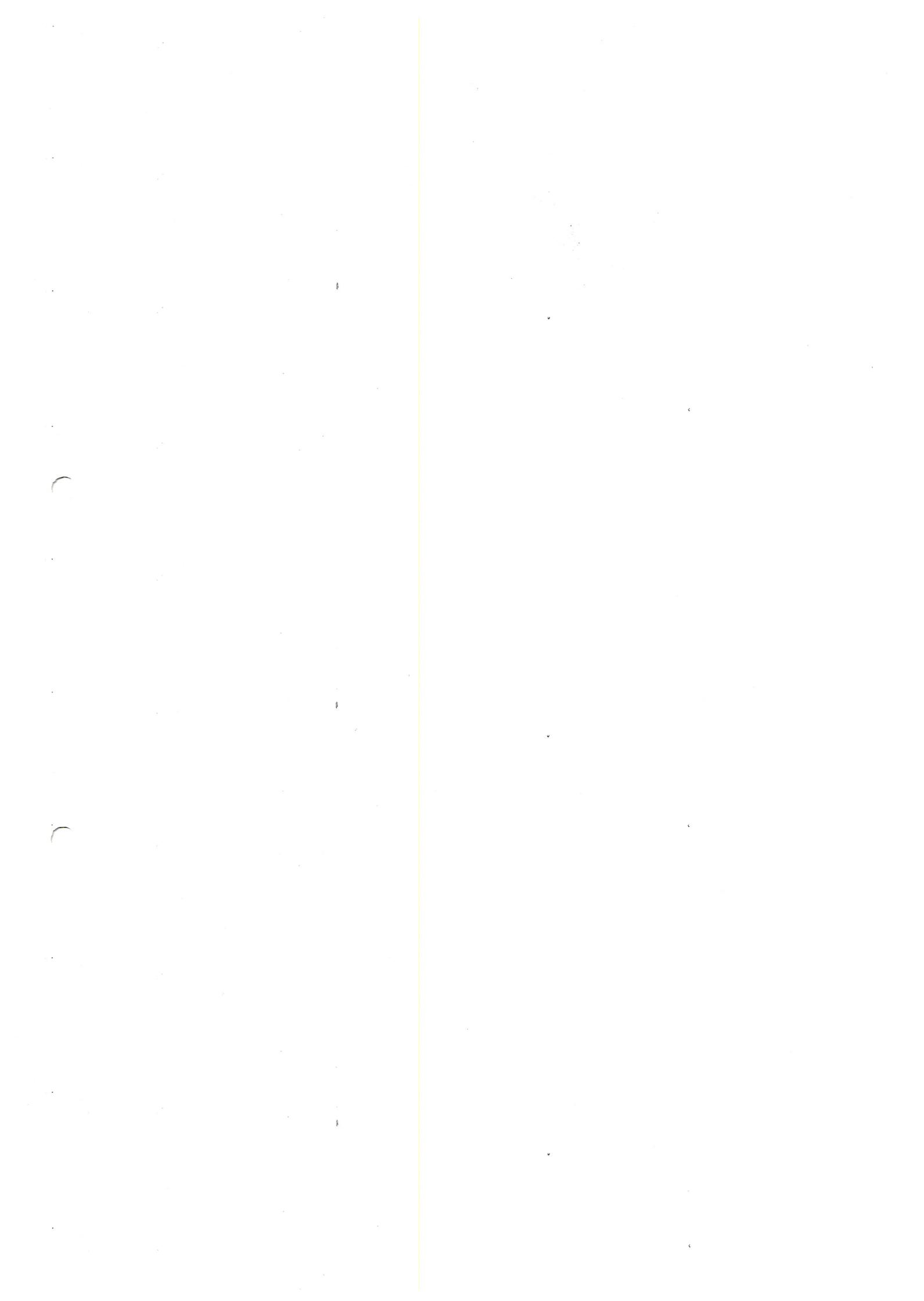
6003

(N в реестре экспертов)

(подпись)

Шардаков Юрий Евгеньевич
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

15.12.2025
(дата)



Рекомендации по улучшению условий труда

В общем случае мероприятия по улучшению условий труда делаются на организационные, технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и социальное. При этом в процессе подготовки перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда, как правило, наибольшее значение приобретают организационные и технические мероприятия.

К организационным мероприятиям в частности относятся:

- организация труда;
- защита временем;
- защита расстоянием;
- специальные перерывы;
- графики работ;
- организация обучения и инструктаж;

• обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ);

• организация контроля параметров вредных и опасных факторов и т.д.

В ряду организационных мероприятий большое значение имеет принцип защиты временем - уменьшение времени нахождения работника в условиях воздействия вредных производственных факторов. Этот принцип является одним из основных способов снижения их вредного воздействия. С этой целью применяются специальные режимы труда, которые могут предусматривать специализированную организацию и использование режима труда с ограничением времени в условиях воздействия охлаждающего, нагревающего микроклимата, шума, вибрации, вредных химических веществ, аэрозолей, СИМ, недостаточной естественной и/или искусственной освещенности и т.д.

Рекомендуется с учетом уровня всех имеющихся на рабочих местах вредных факторов в соответствии с действующими нормативами (СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания», Руководство Р 2.2.2006-05 и др.).

При воздействии на работающих вредных производственных факторов, превышающих гигиенические нормативы, в ходе работки этот принцип не всегда применяется (например по технологическим причинам) и не всегда полностью эффективен (например при очень высокой úrovни вредных производственных факторов). В таких случаях, как правило, необходимы технические мероприятия.

Среди технических мероприятий могут быть предусмотрены:

- внедрение новой техники и/или модернизация оборудования;
- технические мероприятия по снижению уровня опасных и вредных факторов;
- полное или частичное изменение технологии работ;

• внедрение систем сигнализации и защиты от воздействия вредных и опасных факторов;

• внедрение систем автоматического, полупеременного управления технологическими процессами, систем автоматического управления технологическими режимами;

• перепланировка размещения оборудования;

• устройство новых дверных проемов, перегородок, тамбуров и т.п.

• механизация ручного труда т.п.

Конкретный вид мероприятий по улучшению условий труда должен определяться в зависимости от особенностей производства и/или места (характера) обработки технологических процессов, сырья и материалов, применяющихся

доставляемых в различных производственных факторов; особенностью трудового процесса на рабочем месте; технической или экономической

доставляемых в различных производственных факторов; особенностью трудового процесса на рабочем месте; технической или экономической

Нужно приводить примеры как организационных, так и технических мероприятий по улучшению условий труда, в том числе мероприятия по улучшению условий труда (по некоторым факторам, влияющим на условия труда).

Вредные вещества химической и биологической природы, аэрозоли при выполнении работ в воздухе рабочей зоны:

• постоянный контроль за содержанием вредных веществ в воздухе рабочей зоны;

• замена токсических веществ нетоксическими;

• замена зашиты от химических и биологических негативных факторов являющаяся исключение или снижением биологических факторов

• Эта цель достигается применением специальных методов и средств;

• рациональное размещение источников вредных выбросов по отношению к рабочим местам;

• герметизация оборудования и коммутационных элементов;

• Для более эффективного удаления пыли из помещений вредных веществ система общепромышленной вентиляции обычно комбинируется с местной.

Отсюда от полных укрытий – это вытяжные шкафы, кожухи и вытяжные камеры, а также ряд других устройств, внутри которых находятся источники выделения вредных веществ.

Для удаления вредных веществ у источников их образования служит местная вытяжная вентиляция. Использование устройств

местной вытяжной вентиляции практически полностью позволяет удалить пыль и другие вредные вещества из производственного

помещения. Устройств вентиляции изотавливаются в виде отсосов открытого типа и отсосов от полных укрытий.

Отсюда от полных укрытий за пределами источников выделения вредных веществ. Это вытяжные зонты, вытяжные панели, бортовые отсосы и другие устройства.

Нужно часто для снижения содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны используются механическая вентиляция, иногда

использование средств очистки воздуха от вредных веществ;

• использование различных систем вентиляции;

• рационализация режимов труда и отдыха;

• автоматизация и дистанционное управление технологическими процессами;

Шум

• звукоизоляция кабин наблюдения и дистанционного управления;

• звукоизолирующие кожухов на шумных агрегатах;

• акустических экранов (выгородок);

• глушителей шума в системах вентиляции, кондиционирования воздуха и в аэроаэродинамических установках;

• виброизоляция технологического оборудования;

• обучение работников правильному применению машин, уменьшающему риск появления у них профессиональной тугоухости.

• оповещение рабочих о мерах, принимаемых работодателем, позволяющих снизить риск ухудшения состояния здоровья рабочих вследствие неблагоприятного воздействия шума, и санкций, которые могут быть наложены на рабочего при несоблюдении им указанных мер;

• контроль правильности использования индивидуальных средств защиты от шума;

• проведение периодического контроля шума на рабочих местах и организации на основе полученных результатов снижения шумовой нагрузки на работника, а также контроль за его соблюдением;

• проведение постоянного контроля и при необходимости периодического контроля шумовых характеристик машин;

• организация профлактических мероприятий, ослабляющих неблагоприятное воздействие шума;

В соответствии с п. 4.3. СТ 51.1330.2011 (Свод правил) «Защита от шума»:

- а) на рабочих местах промышленных предприятий;
- б) в отношении с акустической точки зрения решение производственных заданий;
- применение при строительстве и реконструкции производственных зданий;
- ограждающих конструкций зданий с требуемой звукоизоляцией;
- звукопоглощающих конструкций (звукопоглощающих облицовок, кулис, стучных поглотителей);
- составление комплексных программ сохранения слуха работников;

В соответствии с п. 6.1. ГОСТ 12.1.003-2014 «Шум». Общие требования безопасности:

На работодателя лежит основная ответственность за обеспечение безопасности при воздействии шума на работников. В первую очередь он должен обеспечить принятием соответствующих мер соблюдение гигиенических нормативов и снижение риска, связанного с воздействием шума на работников. Эти меры могут включать в себя, в частности:

- оценку риска потери слуха работником;
- проектирование рабочих мест с учетом допустимого уровня риска;
- использование малозумных машин;
- использование материалов и конструкций, препятствующих распространению шума и вибрации, которая может быть передана в виде шума;
- оптимальное размещение шумных машин, позволяющее минимизировать воздействие шума на рабочем месте;
- создание условий труда, при которых вредное воздействие шума не усугубляется другими неблагоприятными факторами;
- привлечение к работе лиц, не имеющих медицинских показаний по шуму, и обеспечение прохождение ими регулярных медицинских обследований с применением средств аудиометрии;

Вибрация

• использование материалов и конструкций, препятствующих распространению вибрации и воздействию ее на человека;

• использование машин с меньшей вибротактивностью;

В соответствии с п. 4.2. ГОСТ 12.1.012-2004 «Вибрация»:

В соответствии с п. 4.2. ГОСТ 12.1.012-2004 «Вибрация»:

• создание условий труда, при которых вредное воздействие вибрации не усугубляется другими неблагоприятными факторами (см., например, ГОСТ 31192.1);

К неблагоприятным факторам относятся производственные процессы, связанные с использованием аппаратов (С, В) и т.д. оборота, масса, теплые ванны для рук и ног, прием витаминных препаратов (С, В) и т.д.

Чтобы исключить контакт работников с вибрирующими поверхностями, за пределами рабочей зоны устанавливаются ограждения, предупреждающие знаки, сигнализация. К организационным мероприятиям по борьбе с вибрацией относятся рациональное чередование режимов труда и отдыха, работу с вибрирующими объектами выполнять в теплых помещениях с температурой воздуха не менее 16 °С, так как холод усиливает действие вибрации.

Виброизоляция передает нагрузку на основание, пол, рабочую площадку, сиденье, ручки механизма, в качестве виброизоляторов применяются стальные пружинные или резиновые прокладки из резины, войлока, а также резинотехнические, пружинные и пневмомасляные конструкции, основанные на сжатии воздуха.

Недостатком динамического вибростателера — его способность подавлять колебания только определенной частоты (соответствующей его собственной).

Одним из способов подавления вибрации является установка динамических вибростателеров, которые крепятся на вибрирующем агрегате, поэтому в нем в каждый момент времени возмущаются колебания, находящиеся в противофазе с колебаниями агрегата. Виброгашение достигается как при увеличении жесткости конструкции путем введения в нее дополнительных ребер жесткости. Вибродемпфирование — уменьшение амплитуды колебаний деталей машин (кожухов, сидений, подплатформ) вследствие пружинения элементов конструкции (резин, пластмасс и т.п.). Толщина демпфирующего слоя колеблется от 2 до 3 мм.

превышает толщину элемента конструкции, на которую он наносится. Вибродемпфирование можно осуществлять, используя двусторонние материалы: сталь — алюминий, сталь — медь и др.

Для уменьшения вибрации на пути распространения применяются вибродемпфирование, виброгашение, виброизоляция, зазоры, качественные смазки трущихся поверхностей и регулировка рабочих органов.

Из СИЗ применяются рукавицы, перчатки, спецодежда и упругодемпфирующие элементы и др.

• обучение рабочих виброопасных профессий правилам применения машин, уменьшающих риск получения вибрационной болезни;

• оповещение рабочих об опасности профессиональных заболеваний, возникающих в результате воздействия вибрации на рабочем месте, в том числе появления у них признаков болезни, должным образом отраженных в регламенте безопасности работ. Регламент безопасности работ должен включать в себя:

- контроль за правильным использованием средств виброзащиты;
- контроль за применением индивидуальных средств защиты (специальных вибростателеров, вибродемпфирующих машин);
- проведение постоянного контроля и, при необходимости, периодического контроля вибротактивных машин;
- контроль за применением индивидуальных средств виброзащиты (специальных вибростателеров, вибродемпфирующих машин);

« - » проектирование рабочих мест с учетом максимального снижения вибрации;

• проведение постоянного контроля на рабочем месте;

• проведение постоянного контроля и, при необходимости, периодического контроля вибротактивных машин;

• контроль за применением индивидуальных средств виброзащиты;

• контроль за правильным использованием средств виброзащиты;

• оповещение рабочих об опасности профессиональных заболеваний, возникающих в результате воздействия вибрации на рабочем месте, в том числе появления у них признаков болезни, должным образом отраженных в регламенте безопасности работ. Регламент безопасности работ должен включать в себя:

- контроль за применением индивидуальных средств защиты (специальных вибростателеров, вибродемпфирующих машин);
- проведение постоянного контроля и, при необходимости, периодического контроля вибротактивных машин;
- контроль за применением индивидуальных средств виброзащиты;

Приложение к Перечню рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

- Чередование работ разной сложности и интенсивности;
- Предупреждение и снижение монотонности труда путем повышения содержательности труда;
- Совершенствование организации рабочих мест;
- Ритмизация труда (работа по графику с понижением на 10-15% нагрузки в первой и последней смены);
- Компьютеризация вычислительных и аналитических работ, широкое использование персональных компьютеров в практике управления производством, организация компьютерных банков данных по разным аспектам производственной деятельности и другие;
- Механизация ручного труда;
- Оптимизация режимов труда и отдыха;

